

中国建设监理协会文件

中建监协〔2021〕32号

关于印发协会领导在“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会上讲话的通知

各省、自治区、直辖市建设监理协会，有关行业建设监理专业委员会；中国建设监理协会各分会：

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，促进企业间的交流与合作，充分发挥监理行业中女企业家及女领导的积极作用，2021年4月22日，中国建设监理协会在南昌召开“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会。现将王早生会长和王学军副会长兼秘书长在本次会议上的讲话印发给你们，供参考。

- 附件：1. 王早生会长在“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会上的讲话
2. 王学军副会长兼秘书长在“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会上的总结发言



附件 1:

以高质量为目标 推动监理行业转型升级创新发展

王早生会长在“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会上的讲话

2021 年 4 月 22 日

各位女企业家代表:

大家好!今天我们在南昌召开“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会,既是响应会员单位诉求,同时也是为了更好地发挥女企业家在监理行业创新发展中的积极作用,把握行业发展形势,展示巾帼担当,积极参与企业转型升级,助力行业高质量发展。

毛主席早在 1955 年就提出“妇女能顶半边天。”随着社会信息化程度的加深,以及社会生产方式的深刻变革,女性善于沟通、富于亲和力等方面的性格特质,使其在新的社会分工中能扮演更多的角色,彰显更大的价值。放眼世界,女性政治家、艺术家、社会活动家已经越来越出众出彩;揆诸中国,女性已经广泛活跃于政治、经济、文化等社会生活的各个领域,激荡起“她时代”的崭新社会图景。今天在座的各位女企业家都在市场中拼搏多年,以“巾帼不让须眉”之志,带领企业在勇于创新创优中不断发展壮大,创造了人生和事业的辉煌,在经济建设主战场上发挥了“半边天”的作用。

今年是中国共产党成立 100 周年,是“十四五”规划开局之年,又是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年,新

起点呈现新气象，新征程须有新作为。进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，要瞄准关键点，聚焦“十四五”，抢抓创新发展机遇，推动监理行业高质量发展。我们要充分把握国家、社会、人民对工程监理行业的需求，抓住国家供给侧结构性改革、建筑业改革、工程建设组织模式变革和服务方式变化等契机，面对百年未有之大变局，努力开创新时代工程监理行业新局面。

截至 2019 年，工程监理企业有 8469 家，企业从业人员 130 万人，承揽合同额 8500 亿元，全年营业收入 5994 亿元。目前，甲级企业和乙级企业占 86.5%。监理企业如何进一步整合，做大做强，不容回避。发达国家市场经济经过了上百年的发展、竞争，经历了市场的大浪淘沙，每个行业都有龙头企业。相比之下，我们的监理企业数量很多，但单个企业的规模过小，现在全国 1000 人以上的监理企业仅有 54 家。企业规模太小对企业的经营甚至行业的发展产生直接影响。因此，监理企业要扩大规模，尽最大努力把规模做大再做大，通过量的变化，得到质的提升。

2019 年监理企业承揽合同额 8500 亿元，其中监理合同额占 1987 亿元，占总业务量的 23.38%，我认为这是监理行业未雨绸缪、转型升级的表现，走的是一条多元化的道路，现在国家提倡、政府鼓励、市场需要的也是多元化的服务。所以，就监理行业而言，业务总量不断扩大，监理合同额占比下降，其他业务合同额增加，这是个好趋势。

党的十九届五中全会提出，“十四五”时期经济社会发展要

以推动高质量发展为主题。高质量发展不仅是对监理，也不仅是对建筑业，而是对全国各行各业以及整个经济社会全面的要求。监理企业必须走高质量发展之路，高质量发展是引领我们创新发展的旗帜。

监理行业是因业主的需求而存在和发展，因此监理高质量发展的目标是为业主提供高水平的咨询服务。工程监理服务水平的高低决定了工程监理行业的未来，监理工作质量是赢得市场和未来的关键，监理效果是行业繁荣发展的根本所在。监理企业要牢固树立客户利益至上、质量为先、至诚至信的理念。我们现在面临的业主不信任、授权不充分的问题，很大程度上就是因为忽略了业主利益，不能保证高质量的服务。所以我们不要片面地抱怨业主对我们不信任，还是要多从自身找原因。“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”人无信不立，对于一个企业来说更是如此。

要实现监理行业的高质量发展，企业必须做强做优做大。在“十四五”开局之年，要准确把握发展大势，正确分析自身在行业中所处的地位，面向市场，找准方向，着力做出企业特色，提高服务的专业化水平和多元化能力，增强企业核心竞争力。大家可以通过市场配置资源为主的多种方式，扩大企业规模，优化企业管理结构，规范企业经营行为，打造一批有影响力、有竞争力的龙头企业、领军企业，进一步促进企业可持续发展。

企业如何做优做大做强，行业如何改革发展，我提炼了四个关键词：“补短板、扩规模、强基础、树正气”。“补短板”，

就是要推进转型升级，以发展全过程工程咨询为目标，补上自己的短板。全过程工程咨询是国际通行的工程建设管理模式，是监理企业转型升级科学发展的方向。有条件的监理单位应在做好施工阶段监理的基础上，向上下游拓展服务领域，为业主提供覆盖工程项目建设全过程的项目管理服务，以及包括前期咨询、招标代理、造价咨询、现场监督等多元化的“菜单式”工程咨询服务。“补短板”的重中之重是补上游的短板，补技术的缺陷。“扩规模”，就是鼓励有条件的监理企业通过兼并重组等方式扩规模。整合是有能力，被整合是有价值；合并“同类”，融合“异类”。“强基础”，就是要培养人才，打造学习型组织和企业，加强科技创新和标准化建设，重点是发展智慧监理，推行互联网+，提高BIM等信息化技术应用水平；“树正气”，就是要加快推进行业诚信体系建设，杜绝吃拿卡要，发挥类似工地上的“纪检”、项目上的“审计”那种作用，以优质服务赢得社会信任。

“补短板、扩规模、强基础”三个词强调的是业务，“树正气”强调的是作风。监理的职责包含“监督”、“管理”，“监督”、“管理”就要树正气。俗话说“打铁先要自身硬”，监理就得要正气突出。协会从会员诚信建设着手，诚信体系基本健全，行规、公约覆盖全体会员，信用评估和信用管理办法正在试行，效果初步显现。单位会员信用自评估工作已在地方协会指导和管理下顺利完成。诚信不是一朝一夕形成的，不可能一蹴而就，一定要持之以恒，从现在做起，从我做起，从小事做起，从而化风成俗，让诚信在行业内蔚然成风，以实际行动树立起诚信

经营、公平竞争的良好形象。监理这个行业，业务很重要，正气更加重要。监理行业要围绕这四个关键词做工作，一方面努力提升能力、强化基础，一方面要树正气，改善监理形象。

当然，在做大做强的同时，监理企业也应该深耕于做专做精，二者并不矛盾，而是相辅相成、相互促进的关系。一个企业要想持续发展，必须能够持续地为客户创造价值。对于监理行业来说，业主的认可是监理企业能够快速发展的核心，要根据市场和业主需求提供专业化、特色化服务。我们的发展目标就是既要做强做优做大又要做精做细做专。

女企业家多年来在激烈的市场竞争中，凭着敢想敢干、攻坚克难的精神，带领企业不断发展壮大。女性领导者在很多方面是具备优势的，比如耐心、坚韧、表达能力、沟通能力、人际敏感度等，这些都是长处，也是企业家所必备的素质。希望各位女企业家继续发扬光大。

新形势、新任务、新挑战，对大家提出了新的更高的要求，希望广大女企业家发挥善于合作的长处，秉承脚踏实地的风格，把女性的优势转化为竞争优势，创新发展，成就自我，奉献社会，充分展示新时期女性的人格魅力和时代风采，继续发扬敢为先下先的精神，更好地发挥“半边天”的作用。

我们要不忘初心、牢记使命，抓住机遇，改革创新，砥砺奋进，不辜负国家、社会的期望，走诚信经营、诚信执业之路，对国家负责，对社会负责，对人民负责，为确保“十四五”开好局、起好步，为推动建筑业高质量发展、献礼建党100周年作出自己的贡献。

谢谢大家。

附件 2:

王学军副会长兼秘书长在“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会上的总结发言

2021 年 4 月 22 日

各位女企业家:

大家下午好!

今天我们在南昌召开的“巾帼不让须眉 创新发展争先”女企业家座谈会，来自全国 16 个省市的 30 余名女企业家参加会议。江西省住房和城乡建设厅建筑监管处二级调研员向恭水、江西省建设监理协会会长谢震灵出席会议并致辞。会上早生会长作“以高质量为目标 推动监理行业转型升级创新发展”的报告，对行业发展提出“补短板、扩规模、强基础、树正气”的要求，我们要认真思考。

有 6 名女企业家分享了本公司在创新发展方面的经验。江西恒实建设管理股份有限公司介绍了企业开发并应用筑慧云的成功经验及 BIM 在工程咨询中的应用，观摩了信息化远程管理和无人机巡查的智慧化服务。上海建科工程项目管理有限公司介绍了企业在管理创新、产品创新等方面的做法，并提出了监理向数字化转型的发展方向。安徽省志成建设工程咨询股份有限公司以党建引领业务，筑基固本，探索咨询服务创新发展的新思路，提出法务咨询服务等理念。北京兴油工程项目管理有限公司**领导是如何**总揽全局，激励员工，拓展业务，勇于担当，

创新管理。承德城建工程项目管理有限公司介绍了企业战胜困难，不断创新发展，尤其是解决监理队伍中出现问题的办法，如现场监理“七个一”、“四项要求”都非常具有操作性。中建卓越建设管理有限公司分享了企业在新发展格局下工程咨询业业态升级的思考与探索，业务横向延伸到了新能源领域，纵向开拓到工程金融咨询领域等。

这次座谈会的总体感受，一是将创新发展贯穿于企业发展的全过程，二是重视人才的培养，三是建立激励机制，四是重视信息化管理和智慧化监理。

这次会议也是根据女企业家建议，列入到了2021年协会工作计划，并经六届三次会员代表大会审议通过的。会议在江西省建设监理协会协助、江西恒实建设管理股份有限公司大力支持下，还是比较成功的，促进女企业家之间交流合作，开拓了女企业家的视野，扩展创新发展思路，充分激励了女企业家带领企业做好监理工作、创新发展的积极性。

历史的发展离不开杰出人物的引领。

女同志自古以来都是社会发展的一支主要推动力量，从母系社会的建立，到社会的发展进步，女同志均发挥了积极的推动作用。如螺祖教人们种桑养蚕，抽丝织布。近代的革命先烈，如赵一曼、刘胡兰、江竹筠等等为了中国革命事业的成功献出了宝贵的生命。当代社会主义革命和建设中在各行业也出现了许许多多优秀的女性工作者。因此，女同志是社会主义革命和建设，尤其是中国特色社会主义市场经济建设的重要力量。在监理行业女企业家支撑起了监理一片蓝天。希望女企业家也

要重视发挥男同志的作用。

借此机会谈点行业情况和想法供大家参考：

今年是在中国共产党成立百年华诞之年，也是“十四五”规划开局之年，新冠疫情还没有完全过去，要在此种情况下做到发展与防疫两不误，我们女企业家要多创造经验。

下面我将协会近期工作情况向大家作以报告，谈点个人对监理行业发展的意见供大家参考：

一、协会近期工作情况

今年3月18日，协会在郑州召开了六届三次会员代表大会：

（一）审议通过了《中国建设监理协会章程》，新的章程规定协会每届为五年，并设立监事会；（二）无记名投票选郑立鑫、付静、周金辉、王岩为副会长，黄先俊为监事长；（三）审议通过了“协会2021年工作设想”。2021年协会主要工作有以下四项：一是在业务培训方面，计划全国分为六大片区对个人会员进行业务培训。各监理专业委员会的中国建设监理协会个人会员可参加所在片区业务培训。如会员人数较多的省或监理专业委员会也可单独组织业务培训。二是在标准化建设方面，今年计划转五项团体标准（房建监理工作标准、房建人员配置标准、房建资料管理标准、房建市政监理工器具配置标准、化工监理工作标准）；试行四项工作标准（城市轨道交通监理工作规程、市政道路工程监理工作标准、市政工程监理资料管理标准、市政基础设施项目监理机构人员配置标准）；开展七项课题研究，其中四项课题是协会根据行业发展需要开展的（包括监理工作信息化管理标准、施工阶段项目管理标准、监理人员职业标准、

全过程工程咨询指南)，三项是受部委托开展的（全过程工程咨询监理计价规则、业主行为规范、住宅装修监理作用发挥）；三是在会员诚信建设方面，在去年“单位会员信用自评估”基础上，今年计划将完善单位自评估工作，并将结果在会员范围内公布，强化单位会员信用动态管理；（四）在行业交流方面，计划召开两个经验交流会一个座谈会，上半年召开项目监理机构经验交流会，下半年召开全过程工程咨询和监理巡查经验交流会。希望女企业家积极推荐，争取将经验在大会上与大家分享。一个座谈会即今天召开的女企业家座谈会。

二、对监理行业发展谈点意见

（一）坚持“自信”，履行监理职责

监理制度是吸取国外先进工程管理经验结合我国国情创立的具有中国特色的工程建设管理制度，作为工程建设管理四项制度之一，监理制度在国家经济建设、尤其是在加强工程建设管理方面发挥了积极作用，监理队伍在保障工程质量安全方面成为一支不可替代的力量。但是，监理在发展过程中确实存在一些问题。中央巡视组指出监理存在以下四个问题：一是监理管理不到位，二是监理人员素质低，三监理是缺乏考核机制，四是存在监而不理的问题。各级建设主管部门在对工程建设检查中也发现存在监理履职不到位，人员素质低等问题。这些问题的存在，有客观原因，但主要与我们监理队伍自身建设有很大关系。近期有位地方监理协会的同志，写了篇文章我看后很有感触，文中对监理作用持否定态度，对监理制度忧心重重。我个人认为，作为监理人一定要对监理有“自信”，即对

监理制度自信，对监理工作自信，对监理能力自信，对监理发展自信。这是因为，监理履行的是工程建设监督管理职能，肩负的是社会责任。在现阶段，国家法制不健全、社会诚信意识薄弱、建筑市场管理不完全规范、国家还处在快速高质量发展阶段，建设投资在逐年增加，技术复杂程度在不断提高，大规模的建设要保障工程质量安全没有监督是不行的。因此，不要忧心监理制度会不会被取消，而要思考应当如何提高监理人员素质，加强信息化管理和智慧化监理，强化监理作用发挥，更好地保障工程质量安全。提高人员素质这方面最重要的一项是提高业务素质，业务素质的提高，一是靠学习他人的经验，二是靠实践的积累。实践的积累对提高业务素质还是有限的，主要还是靠学习他人的经验。协会为了服务会员，专门办了一个会刊《中国建设监理与咨询》，其中一个栏目就是学术交流，希望女企业家们对此事给予关注和支持，使会刊办的更好，为行业发展、为人才培养起更大的作用。另外就是加强信息化管理，如江西恒实的远程管理，解决了过去点多面广、管理跟不上的问题。再一个就是智慧化监理，如无人机巡查，发现问题自动抓拍等。从近期监理工程师考试报名来看，报名数量与往年相比有大幅增长，说明监理行业还是有吸引力的，发展前景大家还是看好的。工程监理未来的发展，应当是管理信息化、工作标准化、服务人工智能化。

（二）顺应改革、走适合企业发展的道路

随着高质量发展的落实和供给侧结构性改革的推进，国家建设主管部门在建设组织模式、建造方式和咨询服务模式方面

正在进行改革。如在建设组织模式方面推行工程总承包，在民营投资工程项目建设中推行建筑师负责制，在国有投资工程项目建设中推行代建制；在建造方式方面，推行装配式建筑（包括钢混、钢结构、木结构建筑）；在服务模式方面，推行项目管理（含监理），全过程工程咨询（含监理），工程质量保险，政府购买监理巡查服务等。改革是必然趋势，也是时代发展的必然要求。

建设组织模式、建造方式和咨询服务模式的改革，有利于国家工程建设事业健康发展，对监理行业发展带来了机遇和挑战。企业要根据自身的能力和愿望，选择适合自身发展的道路。在建筑业改革发展的大潮中，只有抓住发展机遇，选择正确的发展目标，加强人才教育培养和储备，随时迎接新的考验，走适合企业发展的道路，企业才能在中国特色社会主义市场经济大潮中扬帆远航。

（三）严格履职、保障工程质量安全

监理队伍随着国家经济建设发展而在不断壮大。据统计，2019年底全国共有监理企业8469家，综合资质企业210家，甲级资质企业3760家，乙级资质企业3564家，都有不同程度增长。从业人员115.96万人（不含工程施工人员），其中工程监理从业人员80.24万人，占从业人员的69.19%。注册监理工程师17.33万人，占工程监理从业人员的21.59%。业务合同额8500亿元，其中监理1987亿元，占总业务量的23.38%。总营业收入5994亿元，其中监理1486亿元，占总收入的24.79%。与上年相比，均有不同程度增加。这支队伍几十年来在保障工程质量

安全和履行法定的安全责任方面坚持发扬向社会负责、业务求精、坚持原则、勇于奉献、开拓创新、诚信执业的精神，做出的成绩是有目共睹的。女企业家和女监理工作者发挥了重要的作用，撑起了监理一片蓝天。目前国家还处在高质量发展时期，建设工程项目多、规模大、复杂程度高，在法制不健全、社会诚信意识薄弱、建筑市场管理还不完全规范的情况下，保障工程质量安全监理队伍仍然是一支不可或缺的力量。希望各位女企业家无论是做监理还是做工程咨询都要将质量安全放在首要位置，力争监理或咨询出更多高质量的建筑工程。

祝女企业家们在地方建设监理协会指导下，发扬巾帼不让须眉之志，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕监理行业发展实际，不断强化企业自身管理，加强标准化建设，提高信息化管理水平和智能化服务能力，促进行业高质量发展，为落实“十四五”规划，为实现中华民族伟大复兴，为庆祝中国共产党百年华诞做出监理人应有的贡献！

最后让我们以热烈掌声对江西省建设监理协会、江西恒实建设管理股份有限公司对此次会议所做出的热情服务和提供的支持表示衷心感谢！

谢谢！